

ข้อสั่งการ ผบ.ตร.

ในการประชุมมอบนโยบายการบริหารราชการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
วันเสาร์ที่ ๒ ต.ค.๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องศรียานนท์ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตร.

ข้อสั่งการของ	รายละเอียดข้อสั่งการ	หน่วยรับผิดชอบ/ปฏิบัติ
<p>พล.ต.อ.สุวัฒน์ฯ ผบ.ตร.</p>	<p>๑. มีการปรับภารกิจให้สอดคล้องกับสถานการณ์ แต่ภารกิจหลักของ ตร. และข้าราชการตำรวจทุกนาย ยังคงเป็นการรักษาความปลอดภัย สำหรับองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี พระรัชทายาท ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ พระบรมวงศานุวงศ์ ผู้แทนพระองค์ และพระราชอาคันตุกะ</p> <p>๒. ดูแลความเป็นอยู่ของประชาชนโดยเฉพาะในช่วงภัยพิบัติการทำงานจิตอาสา</p> <p>๓. จัดตั้งศูนย์รวมทั้งสิ้น ๑๙ ศูนย์ ประกอบด้วย ๑) ศูนย์บริหารงานทั่วไป เพื่อการพัฒนางานเฉพาะด้าน เช่น ป้องกันปราบปราม จราจร ๒) ศูนย์อาชญากรรมพิเศษ และ๓) ศูนย์ปฏิบัติการ โดยมีรอง ผบ.ตร. /ผู้ช่วย ผบ.ตร. เป็นผู้ขับเคลื่อน</p> <p>๔. เน้นการป้องกันปราบปรามการกระทำความผิดทุกด้าน โดยเฉพาะที่เกี่ยวกับการใช้ Social Media เป็นช่องทางการกระทำความผิดรวมถึง Fake News ซึ่งนอกจากการปราบปราม ต้องให้ความรู้ในเชิงป้องกันด้วย</p> <p>๕. พัฒนาอุปกรณ์การทำงาน และส่งเสริมความรู้เพื่อการสืบสวน พิสูจน์ตัวตนอาชญากรทางเทคโนโลยี พัฒนาความรู้ทางเทคโนโลยี ให้ข้าราชการตำรวจ โดยการให้ทุนการศึกษากับผู้ปฏิบัติงานที่มีความสามารถไปศึกษาเพื่อกลับมาทำงาน</p> <p>๖. การสร้างศูนย์ Digital Forensics เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านนิติวิทยาศาสตร์ ณ รร.นรต. มีรูปแบบคล้ายกับศูนย์ฝึก FBI Training Academy ใน Quantico สหรัฐอเมริกา เพื่อให้ตำรวจรุ่นใหม่ได้ทำงานอยู่ในเส้นทาง และเพื่อเติบโตอย่างเหมาะสมต่อไป</p> <p>๗. การรับแจ้งความ Online และบริหารจัดการคดีในโลกโซเชียล เพื่ออำนวยความสะดวกกับผู้เสียหาย และรวบรวมคดีทั่วประเทศ (Case Management Application) เช่น คดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยี ซึ่งไม่มีที่เกิดเหตุชัดเจนแต่มีความซับซ้อน ให้ผู้เสียหายจำนวนมาก ได้รับการดูแลอย่างเป็นระบบ</p>	<p>ทุกหน่วยในสังกัด</p> <p>สยศ.ตร.(ผค.)</p> <p>สยศ.ตร. ศูนย์ ๑๙ ศูนย์ และ ทุกหน่วยในสังกัด</p> <p>ทุกหน่วยในสังกัด</p> <p>บข.สอท. บข.ก.(ปอท.) รร.นรต. ศ. และ สกพ.</p> <p>บข.สอท. บข.ก.(ปอท.) รร.นรต.และ สพฐ.ตร.</p> <p>กมค. บข.สอท. และ สทส.</p>

ข้อสั่งการของ	รายละเอียดข้อสั่งการ	หน่วยรับผิดชอบ/ปฏิบัติ
	<p>๘. ปราบปรามยาเสพติดโดยเน้นลดฝั่ง Demand Side เพราะฝั่ง Supply Side ควบคุมไม่ได้ปราบเท่าไรก็ไม่หมด ต้องมีสถานบำบัดอย่างเป็นระบบ ในส่วนของ ตร. ยังคงเน้นใช้แนวทางชุมชนบำบัด โดยบูรณาการกับทุกภาคส่วน วัดผลจากจำนวนผู้กลับเข้าสู่สังคม และใช้ People Poll ประเมินความสำเร็จในแต่ละด้าน ได้แก่</p> <p>๑) ความหวาดกลัวภัย ๒) ความเชื่อมั่นการปฏิบัติหน้าที่ตำรวจ และ ๓) ความพึงพอใจต่อการบริการ เพื่อนำไปสู่การแก้ไขให้ดีขึ้น</p> <p>๙. ข้าราชการตำรวจทำดี ต้องได้ดี หากการดำเนินการกระทำผิด ต้องได้รับโทษผู้บังคับบัญชาที่ปล่อยปละละเลยต้องรับผิดชอบ (ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗) ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว ปีที่ผ่านมามีการลงทัณฑ์ไปหลายราย แต่ก็ไม่ควรเกิดขึ้น ต้องดูแลปกครองให้ดีอย่าให้ทำผิด</p> <p>๑๐. ผกก./หน.สถานีตำรวจ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาทั้งการทำงานและชีวิตส่วนตัว แล้วขอให้ผู้นอมนำข้อคิด ข้อเตือนใจ ตามแนวทางของ พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัวที่พระราชทานให้แก่ข้าราชการ บริหาร และบุคคลทั่วไป เนื่องในวโรกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ (๒๘ ก.ค.๕๒) หากภาพรวมสวยงามถูกต้องเหมาะสม ทุกคนทุกหมู่เหล่าจะได้รับความสุขกายสบายใจอย่างถาวรในระยะยาว “ในภาพรวม หากดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาดีทุกเรื่องก็จะไม่มีปัญหา”</p> <p>๑๑. ให้ผู้บังคับบัญชาดูแลเรื่องที่พิกอภัย และปัญหาหนี้สินของ ข้าราชการตำรวจ โดยให้ความสำคัญกับการเจรจาหนี้สินของ ข้าราชการตำรวจกับสถาบันการเงิน</p> <p>๑๒. พัฒนามาตรฐานวิชาชีพในทุกด้าน (งานป้องกันปราบปราม งานจราจร ฯลฯ) มีการทดสอบวัดความรู้เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผู้บังคับบัญชาต้องไปฝึกผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ทดสอบผ่านเกณฑ์ให้ได้ทั้งหมด</p> <p>๑๓. กำหนดเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่งโดยการทดสอบความรู้ความสามารถ งานสอบสวนมีความสำคัญ หากผ่านงานไม่ถึงระยะเวลาหนึ่งไม่สามารถ เป็นหัวหน้าสถานีได้ ในช่วงแรกจะมีบทเฉพาะกาลที่ใช้การสอบแทน คุณสมบัติและประสบการณ์ (ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง)</p> <p>๑๔. พัฒนางานสอบสวน เพิ่มพนักงานสอบสวนและเพิ่มผู้ช่วย พนักงานสอบสวน เพื่อให้มีขวัญและกำลังใจ และให้ประชาชน มีความเชื่อมั่น ศรัทธา</p> <p>๑๕. ให้หัวหน้าสถานีลงไปกำกับดูแลเรื่องการพัฒนาข้าราชการตำรวจ งานสอบสวน งานสอบสวนไม่ใช่แค่เรื่องกฎหมาย แต่รวมถึงการให้บริการ ประชาชนด้วย</p>	<p>บข.ปส. บข.น. ภ.๑-๙ บข.ก. บข.ทท. บข.ตขต. สตม. สพฐ.ตร. รพ.ตร. สทส. สกบ. และ บ.ตร.</p> <p>สกพ. จต. และ วน.</p> <p>บข.น. และ ภ.๑-๙</p> <p>ทุกหน่วยในสังกัด</p> <p>สกพ. บข.ศ. รร.นรต. บข.น. ภ.๑ - ๙ (ศฝร.) สตม.(ศฝร.) สพฐ.ตร.(สฝจ.) บข.ส.(ศพข.) กมค.(สบส.) รพ.ตร.(วพ.ตร.) และ สปร.</p> <p>สกพ. กมค. รร.นรต. และ บข.ศ.</p> <p>สกพ. กมค. และ บข.ศ.</p> <p>บข.น. ภ.๑ - ๙</p>

ข้อสั่งการของ	รายละเอียดข้อสั่งการ	หน่วยรับผิดชอบ/ปฏิบัติ
	<p>๑๖. ตำรวจที่ประชาชนต้องการ คือ ปฏิบัติหน้าที่หลักและหน้าที่รอง ร่วมกับทุกฝ่าย สามารถใช้กฎหมายเป็น และมียุทธวิธีตำรวจ</p> <p>๑๗. พัฒนาบุคลากรโดยใช้มาตรฐานการรับบุคลากรที่สูงขึ้น มีการวัด Aptitude Test ทั้งนายร้อยตำรวจและนายสิบตำรวจ</p> <p>๑๘. พัฒนา Application “แทนใจ” เพื่อเป็นสื่อกลางการสื่อสารกับข้าราชการตำรวจกว่าสองแสนคน เป็นแอปพลิเคชันสื่อสารสองทางที่เป็นผู้ช่วยข้าราชการตำรวจทุกนาย ในด้านสวัสดิการ สิทธิที่พึงมีพึงได้ ฯลฯ ทั้งยังให้ตำรวจชั้นผู้น้อยสามารถร้องเรียนความไม่เป็นธรรมโดยตรงถึง ผบ.ตร. ได้อีกด้วย</p> <p>๑๙. พัฒนายุทธวิธีตำรวจให้เป็นมาตรฐานสากล เพื่อความปลอดภัยของตัวเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ</p> <p>๒๐. ผู้บังคับบัญชาต้องสามารถจูงใจให้ลูกน้องพัฒนามาตรฐานการทำงานของตนเอง มีการถอดบทเรียนเพื่อนำมาพัฒนาตัวเองอยู่ตลอด</p> <p>๒๑. ในเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับรับรองความประพฤติของผู้ใต้บังคับ บัญชาที่ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดทุกนาย</p> <p>๒๒. เพิ่มความโปร่งใสในการทำงาน ติดกล้องบันทึกการตรวจค้น จับกุม และการสอบสวนและปฏิบัติตามข้อตกลงประเมินความโปร่งใส ITA ที่ทำกับ ป.ป.ช. โดยในปีนี้จะนำร่องประเมิน ITA ทุกสถานี ตำรวจนครบาล และจะพยายามไปทุกสถานี ให้ หน.สน. ศึกษาทำความเข้าใจ หัวข้อตัวชี้วัดแบบประเมิน ITA</p> <p>๒๓. สร้างบ้านพักสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อได้มีที่อยู่อาศัยหลังเกษียณ</p> <p>๒๔. พัฒนาศูนย์ฝึกอบรม สนามยิงปืน ทั่วประเทศ และสร้างโรงงานผลิตกระสุนปืน (ซ้อม) เพื่อให้สนามยิงปืนมีรายได้ดูแลสนามได้ โดยต้องถือปฏิบัติให้เป็นไปโดยถูกต้องตามระเบียบ</p> <p>๒๕. พัฒนางานสืบสวนให้เป็นมืออาชีพ มีการรับสมัครเจ้าหน้าที่พิสูจน์หลักฐาน เพิ่ม ๓๐๐ ตำแหน่ง เพื่อพัฒนางานพิสูจน์หลักฐานให้เข้มข้นมากยิ่งขึ้น รองรับงานนิติวิทยาศาสตร์</p> <p>๒๖. พัฒนางานเทคโนโลยีที่เหมาะสม เน้นที่การมีส่วนร่วมของประชาชน เช่นโครงการ Smart Safety Zone ๔.๐ โครงการติดตั้งกล้อง CCTV</p>	<p>สกพ. บช.ศ. รร.นรต. บช.น. และ ภ.๑ - ๙</p> <p>สกพ. บช.ศ. และ รร.นรต.</p> <p>สกพ.</p> <p>สกพ. บช.ศ. และ รร.นรต.</p> <p>ทุกหน่วยในสังกัด</p> <p>ทุกหน่วยในสังกัด</p> <p>กมค. จต. และ บช.น.</p> <p>สกพ. และ สกบ.</p> <p>ศูนย์ฝึกอบรมทุกหน่วยที่มีสนามยิงปืนในความรับผิดชอบ</p> <p>สพฐ.ตร. สกพ. บช.ศ. และ รร.นรต.</p> <p>สยศ.ตร.(ผอ.) สทส. และ สกบ.</p>

ข้อสั่งการของ	รายละเอียดข้อสั่งการ	หน่วยรับผิดชอบ/ปฏิบัติ
	<p>๒๗. พัฒนาศูนย์จรรยาจร โดยใช้เทคโนโลยีบันทึกความผิดจรรยาจร เพื่อลดขั้นตอนและเพิ่มความสะดวกแก่ประชาชนที่จะมาชำระค่าปรับ ใบสั่งแบบ E-Ticket ที่สามารถเตือนให้ผู้กระทำความผิดปฏิบัติ ตามกฎหมาย ก่อนได้ เก็บประวัติการตักเตือนก่อนบังคับใช้กฎหมายได้</p>	<p>สยศ.ตร.(ผค.) และ บช.ก. (ทล.)</p>
	<p>๒๘. เมื่อทำ MOU กับกรมการขนส่งทางบกเพื่อนำเงินค่าปรับมา สนับสนุนการทำงานของตำรวจแล้ว ให้กรมการขนส่งทางบกเป็นเจ้า พนักงานเปรียบเทียบปรับได้ด้วย</p>	<p>สยศ.ตร.(ผค.)</p>
	<p>๒๙. ต้องแก้ไขต้นเหตุความขัดแย้งในคดีความมั่นคง และใช้กฎหมาย เพื่อควบคุมการใช้ความรุนแรง (เห็นต่างได้ แต่ไม่ใช้ความรุนแรง และตำรวจต้องไม่เป็นผู้สร้างเงื่อนไข) ใช้กฎหมายอย่างมีศาสตร์ และศิลป์ ด้วยความพอดี ปรับยุทธวิธี/ความหนักเบาในการปฏิบัติ ต่อกลุ่มผู้ชุมนุมที่มีความเห็นต่าง ทั้งการป้องกัน จับกุม ให้ความรู้ ใช้เครื่องมือที่เหมาะสม</p>	<p>สยศ.ตร.(ผค.) บช.น. และ ภ.๑-๘สยศ.ตร.(ผค.)</p>
	<p>๓๐. ให้งานความมั่นคงวิเคราะห์รูปแบบการจัดการกับการปลุกฝัง แนวความคิดที่ถูกต้องให้กับเยาวชน ไม่เป็นเหยื่อจากการถูกบ่มเพาะ ทางความคิดในโลก Social Media</p>	<p>บช.สอท. บช.ก.(ปอท.) และ สท.</p>
	<p>๓๑. การทำคดีเกี่ยวกับความผิดในโลก Social ต้องใช้ความรู้ ความสามารถให้เท่าทันกับผู้ที่กระทำความผิด</p>	<p>บช.สอท. และ บช.ก.(ปอท.) สทส. และ สท.</p>
	<p>๓๒. ประชาชนฝากความหวังไว้กับตำรวจ ไม่เพียงแค่เรื่องกฎหมาย แม้ว่าจะประชาชนจะตำหนิ เราต้องใช้ความอดทนในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างสุดกำลังความสามารถ</p>	<p>ทุกหน่วยในสังกัด</p>
	<p>๓๓. ขอให้ผู้บังคับบัญชาเป็น Role Model ที่ดีให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา และนำเอาตัวอย่างของผู้ประสบความสำเร็จ(Successor) มาพัฒนา ตนเอง เพื่อส่งต่อรุ่นสู่รุ่น</p>	<p>ทุกหน่วยในสังกัด</p>
	<p>๓๔. ตำรวจรุ่นใหม่มีความรู้ความสามารถมาก ต้องเปิดโอกาสให้พวกเขาเป็น Role Model ของรุ่นต่อไปได้ โดยตำรวจรุ่นพี่ต้องเป็น ที่ปรึกษาที่ดีให้กับตำรวจรุ่นน้อง และมีความสามัคคีในหมู่คณะ (ความแตกแยกแก้ไขได้ด้วยการสื่อสารให้เข้าใจกัน)</p>	<p>ทุกหน่วยในสังกัด</p>
	<p>๓๕. Learning by Doing การให้ความหวัง กำลังใจ กำหนดทิศทางการให้คุณให้โทษโดยชัดเจน</p>	<p>ทุกหน่วยในสังกัด</p>
	<p>๓๖. ขอให้ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ให้ระลึกว่าเกษียณไปแล้วเอาอะไรไปไม่ได้ มีแต่ความเป็นต้นแบบที่ดีให้รุ่นต่อไป</p>	<p>ทุกหน่วยในสังกัด</p>

พล.ต.ต.หญิง **พิศิตา กนิษฐานนท์** ตรวจ/ทาน
(ฉันทิชา กนิษฐานนท์)
ผบก.ยศ.